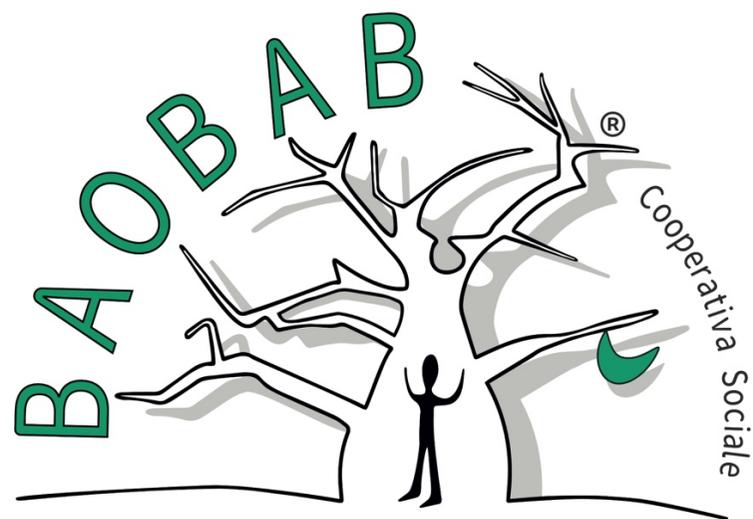


BAOBAB COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio Sociale 2023



“La nostra società vince quando ogni persona, ogni gruppo sociale, si sente veramente a casa.
E' così che il bene, come anche l'amore, la giustizia e la solidarietà,
non si raggiungono una volta per sempre...
vanno conquistati ogni giorno”

Papa Francesco

indice

- > Lettera del presidente
- > Dimensione organizzativa: livello societario
- > Dimensione organizzativa: livello aziendale
- > Servizi erogati
- > Valori economici
- > Contributo 5x1000
- > Prospettive future
- > Nota metodologica
- > Informazioni generali
- > Mission
- > Aree territoriali di operatività
- > Portatori di interesse
- > Cosa abbiamo realizzato
- > Area minori
- > Area servizi educativi pomeridiani
- > Area residenzialità
- > Area di cura
- > Area anziani e disabili
- > Area territorialità
- > Dialogo e comunicazione
- > Struttura, Governo ed Amministrazione
- > Organigramma
- > I nostri coordinatori

- > Attività di formazione e valorizzazione realizzate
- > Attività bandistica
- > Certificazioni
- > Situazione Economico-Finanziaria
- > Descrizione di impatto sulla comunità
- > Monitoraggio organo di controllo
- > Contatti

LETTERA DEL PRESIDENTE

Care socie e cari soci,

presentiamo il bilancio dell'anno 2023 con la consapevolezza che il valore sociale che abbiamo prodotto è ben più alto di quello economico; infatti, la cooperazione è il motore di un'economia capace di includere e di non escludere, la cooperazione è un modello imprenditoriale di partecipazione, la cooperazione rafforza la coesione sociale.

Il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023 evidenzia un utile d'esercizio di Euro 330.486,06.

Questo il dato economico, di cui siamo contenti e orgogliosi, segno di un sano sviluppo, di un'efficienza organizzativa e di un impegno corale.

Questo è il nostro piccolo apporto a sostegno del fatto che oggi più che mai serve una visione dell'economia in sintonia con i bisogni delle persone, un modello di pensiero e di azione che si interroghi su come conciliare attività economiche e sviluppo sociale.

Siamo certi che le imprese cooperative e l'economia sociale siano fondamentali per "incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti come indicato dall'obiettivo 8 dell'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile. Non abbiamo dubbi su questo perché il valore sociale ed economico creato dalla Baobab rimane a disposizione della comunità attraverso progetti che sapranno rispondere ai bisogni emergenti e perché una piccola parte del valore economico andrà, con il dispositivo del ristorno, a implementare la partecipazione di ciascun socio lavoratore nel capitale della cooperativa.

Tradate, 22 marzo 2024

IL PRESIDENTE

Dott. Maurizio Martegani

CON IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

1. DIMENSIONE ORGANIZZATIVA: LIVELLO SOCIETARIO

ASSEMBLEA DEI SOCI

Dell'Assemblea fanno parte tutti i soci della Cooperativa; hanno diritto di voto quelli iscritti nel registro da almeno 90 giorni.

L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta.

Al 31 dicembre i soci erano in totale 75 di cui 58 lavoratori e 17 volontari.

I soci lavoratori si sono impegnati nella diffusione dei valori della Cooperazione e hanno sostenuto, ognuno secondo le proprie competenze, ruoli e professionalità la normale attività della Cooperativa. I soci volontari hanno promosso e sostenuto le attività della cooperativa sui loro territori di appartenenza, di studio e/o lavoro.

Nel corso dell'anno 2023 hanno chiesto di entrare a far parte della compagine sociale n. 3 soci che con delibera del Cda sono stati ammessi poiché tutti soci che apporteranno scambio mutualistico. Si sono dimessi n. 4 soci.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Al consiglio di amministrazione competono tutti i poteri per la gestione della cooperativa.

CONSIGLIERI IN CARICA fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024

Maurizio Martegani PRESIDENTE

Mario Missaglia	VICE- PRESIDENTE
Rosalina Barbati	CONSIGLIERE
Silvia Plebani	CONSIGLIERE
Maesani Elena	CONSIGLIERE

2. DIMENSIONE ORGANIZZATIVA: LIVELLO AZIENDALE

Direttore Aziendale:	Maurizio Martegani
Vice Direttore e Responsabile Area Educativa:	Chiara Pallis
Responsabile Progettazione e Sviluppo:	Daniela Mascheroni - Silvia Plebani
Responsabile Social-media:	Stefano Pallis
Direttore Sanitario Centro Medico Kairos	Alessia Milani
Coordinatori dei servizi:	
Servizi Socio Educativi:	Silvia Plebani, Francesca Sarti, Marzia Polato
Servizi Socio Assistenziali:	Marta Visentin
Case Rifugio:	Stefania Azzolina
Centro Meta dsa/bes:	Carlo Tognola
Centro Casa del grano:	Davide Rizzitelli
Servizi Pomeridiani e Centri estivi:	Francesca Sarti, Elena Maesani, Silvia Plebani, Simona Giavara, Marzia Polato, Elena De Munari, Daniela Mascheroni
Staff di segreteria:	Emanuela Peron, Silvia Bascialla, Silvia Martegani

Dipendenti e collaboratori al 31-12-2023:

N.	Occupati
132	Totale lavoratori subordinati e collaboratori
10	di cui maschi
122	di cui femmine

Ai sensi dell'art. 2513, comma 1, del Codice Civile, si segnala che la cooperativa, in quanto cooperativa sociale che rispetta le norme di cui alla legge 8 novembre 1991, n.

381, è considerata a mutualità prevalente, indipendentemente dai requisiti di cui al citato art. 2513 del codice civile, in virtù di quanto disposto dall'art. 111-septies delle

Norme di attuazione e transitorie del Codice Civile. Ciò nonostante, ed al fine di integrare l'informativa di bilancio, si precisa che i rapporti di scambio con i soci portano alla

seguinte rappresentazione degli scambi mutualistici: su un totale costo del lavoro sostenuto nell'esercizio 2023 pari ad euro 2.143.485 € il costo imputabile al lavoro svolto

dai soci è stato pari ad euro 1.185.276 € con una incidenza pari al 55,297% del totale.

3. SERVIZI EROGATI

I servizi erogati sono frutto di una progettazione accurata e di un lavoro di condivisione in equipe dove tutti gli operatori sono invitati a portare il proprio contributo e ad esprimere idee nuove, eventuali difficoltà, suggerimenti, proposte. Particolare attenzione viene data al dialogo e al confronto con gli operatori, anche attraverso colloqui individuali utili a rilevare e orientare le difficoltà sul lavoro e nelle relazioni umane. La comunicazione efficace è uno degli strumenti su cui la cooperativa investe energie e tempo: tempo

dedicato all'ascolto del minore e della sua famiglia, dell'anziano e disabile, delle donne utente, del lavoratore, del dipendente, dei partner di progettazione.

Centro Diurno per Minori "La casa del grano" (da gennaio 2006)

Apertura giorni settimanali: 5

Centro diurno a valenza sociale ed educativa per minori in situazione di fragilità individuati dai Servizi Sociali dei Comuni, su segnalazione della Tutela Minori, della Neuropsichiatria infantile e dal Tribunale dei minori, della scuola e delle agenzie educative del territorio (es. Oratorio/Parrocchia). Finalità principale del Progetto è quella di creare percorsi educativi per i minori in situazione di svantaggio e di sostenere le famiglie nel percorso di genitorialità.

Numero totale utenti: 8

Assistenza domiciliare minori

Apertura giorni settimanali: 6

Il progetto ha l'obiettivo principale di mantenere il minore nel proprio ambiente familiare e sociale, di sostenere il percorso scolastico di apprendimento e integrazione e di favorire il rafforzamento delle figure genitoriali oltre al miglioramento della qualità delle relazioni.

Il servizio offre un appoggio concreto a sostegno della famiglia supportandola, in caso di difficoltà temporanea, aiutandola a riattivare le proprie risorse potenziali latenti, ristabilisce e rafforza un sano e proficuo rapporto educativo tra genitore e figlio.

Le attività proposte sono percorsi educativi individualizzati, attività di sostegno scolastico, percorsi di socializzazione, laboratori ludico-ricreativi e sostegno alla genitorialità.

Numero totale utenti: 26

Assistenza educativa scolastica minori

Apertura settimanali servizio: 5

L'Assistenza Educativa Scolastica è un servizio educativo:

- rivolto alle scuole dell'infanzia e agli istituti di istruzione primaria e secondaria

- a favore degli alunni con disabilità o con forme di disagio scolastico e delle loro famiglie
- per rendere possibile il processo di inclusione previsto nel percorso formativo scolastico

Numero totale utenti: 163

Spazio neutro per incontri protetti

Apertura giorni settimanali: 6

Nello Spazio Neutro si cerca di favorire il rapporto tra genitori naturali e figli nei casi in cui gravi fratture abbiano causato l'allontanamento dei bambini da casa. In termini generali, gli incontri protetti si presentano come servizio di appoggio e di tutela nei confronti del bambino e si propongono di riconoscere il bisogno di quest'ultimo di veder salvaguardata il più possibile la relazione con entrambi i genitori e i legami che ne derivano.

Lo spazio è organizzato in una serie di incontri tra il minore e il familiare, alla presenza dell'educatore, secondo i tempi e le modalità prescritte da decreto e condivise con il servizio di Tutela Minori e l'assistente sociale del Comune di residenza. L'operatore psicosocio-educativo valuterà la modalità più opportuna di attuazione del progetto scegliendo, a seconda degli obiettivi e delle finalità dell'intervento, la tipologia di approccio e di intervento più adeguata.

Numero totale utenti: 9

Servizi Educativi Pomeridiani

Apertura giorni settimanali: 5

La proposta è dal lunedì a venerdì dalle 13:00 alle 18:00 e accoglie minori dai 6 ai 13 anni. La proposta viene diversificata in base all'età con proposte di attività volte alla socializzazione, al supporto didattico e alla sperimentazione di attività ludico-ricreative appositamente pensate per i bisogni e le richieste specifiche dell'età.

Gli obiettivi riguardano:

la sfera cognitiva dove si sottolinea l'importanza del raggiungimento di una crescente autonomia nello svolgimento responsabile dei compiti assegnati e della acquisizione di un metodo di studio;

il versante emotivo-affettivo dove assume grande rilievo l'aumento dell'autostima e della fiducia in se stessi, la consapevolezza dei propri limiti e delle proprie competenze, la capacità di tollerare la frustrazione, la positiva integrazione nel gruppo;

la sfera espressiva dove si lavora affinché i bambini e i ragazzi possano prendere coscienza delle proprie capacità espressive e

comunicative e riescano a governare regole e convenzioni e lo spontaneo bisogno di espressione, simbolizzazione e creatività; l'ambito dell'apprendimento sociale passa attraverso la partecipazione al gruppo nella dimensione dello sviluppo di un atteggiamento cooperativo, della capacità di gestire i conflitti e accettare la diversità.

Numero totale utenti: 724

Servizio di pre-scuola

Apertura giorni settimanali: 5

La proposta è rivolta a famiglie con genitori impegnati lavorativamente o monogenitoriali che necessitano un ingresso o uscita differenziato dagli orari scolastici. Il servizio viene offerto al raggiungimento di un numero minimo di partecipanti a partire dall'asilo nido e prosegue con il ciclo primaria. Viene gestito da educatori qualificati dal lunedì al venerdì.

Numero totale utenti: 48

Nidi e spazi gioco

Apertura giorni settimanali: 5

La proposta è rivolta a minori 3 mesi/3 anni suddivisi in tre gruppi lattanti, mezzani e grandi. Il servizio è gestito da personale educativo e risponde ai bisogni emozionali del bambino offrendo un'importante esperienza educativa e socializzante: il nido favorisce lo sviluppo armonico del bambino

Numero totale utenti: 58

Centri estivi

Apertura giorni settimanali: 5

Il servizio è rivolto a ragazzi di età compresa tra i 6 e i 14 anni.

Obiettivo prioritario del centro estivo è il benessere e il divertimento dei partecipanti attraverso la cura degli aspetti creativi, ludici ed espressivi, in un contesto che privilegi la dimensione del gioco, quale strumento per mezzo del quale il bambino e il ragazzo esprime se stesso trovando nel divertimento la motivazione alla conoscenza e all'esperienza.

Numero totale utenti: 1051

Meta- Centro DSA e BES

Apertura giorni settimanali: 5

I servizi disponibili sono:

- tutoraggio individuale, supporto didattico
- potenziamento grafo-motorio
- potenziamento cognitivo con metodo Feuerstein
- Training cognitivo metodo Benso
- Strumenti digitali e device
- Narrazione ed emozioni
- Tutoraggio genitoriale
- Supporto psicologico agli apprendimenti

Numero totale utenti: 17

Servizio di Assistenza Domiciliare Anziani e disabili

Apertura giorni settimanali: 7

Il Servizio ha l'obiettivo di assistere e consentire la permanenza al proprio domicilio alle persone, senza ricorrere a soluzioni di tipo residenziale, evitando l'istituzionalizzazione, limitando l'isolamento sociale e migliorando la qualità della vita. Come ultimo, il Servizio ha l'obiettivo di sollevare (in parte) la famiglia dal carico assistenziale.

Numero totale utenti: 114

IL VOLO – Casa Rifugio a indirizzo segreto per donne vittime di violenza

Apertura giorni settimanali: 7

La casa rifugio “Il Volo” consta di due soluzioni abitative, aperte tutti i giorni dell'anno, e predisposte per l'accoglienza di 6/7 nuclei monogenitoriali composti da donne in situazione di fragilità con figli.

Le donne accolte provengono da situazioni di maltrattamento intra-extra familiare e per questo motivo versano in una condizione di disagio psico-sociale e relazionale. Attraverso un percorso di accoglienza, sostegno, protezione e accompagnamento, vengono sostenute nella ricostruzione di un progetto di vita. La donna è al “centro” e partecipa a tutte le fasi del percorso socio-educativo

personalizzato assumendosi la responsabilità del suo progetto di vita che prevede il reinserimento nella società.

Numero totale utenti: 7 di cui 5 donne e 2 minori

CASA PIERANGELA – Casa Rifugio per donne vittime di violenza

Apertura giorni settimanali: 7

La casa rifugio “Casa Pierangela” consta di tre camere, con spazi giorno in comune. Aperta tutti i giorni dell’anno è predisposta per l’accoglienza di nuclei monogenitoriali composti da donne in situazione di fragilità con figli.

Le donne accolte provengono da situazioni di maltrattamento intra-extra familiare. Attraverso un percorso di sostegno e accompagnamento, vengono sostenute nella costruzione di percorsi di autonomia personale, lavorativa e abitativa.

Numero totale utenti: 7 di cui 5 donne e 2 minori

Progetto SocialLibri®

L’obiettivo del progetto è la creazione di libri, per tutti, compreso chi ha difficoltà di lettura.

L’obiettivo è la diffusione di una cultura che promuova:

- Testi ad Alta Leggibilità rivolti a persone con disturbi specifici dell’apprendimento
- “La biblioteca dei Supereroi” aiuta i bambini ed i ragazzi degenti presso le pediatrie degli ospedali lombardi con libri messi a disposizione gratuitamente.
- “Sosteniamo le scuole” : promuoviamo la lettura nelle scuole e le sosteniamo devolvendo il 20% del ricavato della vendita dei libri agli alunni alla scuola stessa.
- "Salviamo i libri" recuperandoli e reimmettendoli nel circuito della lettura.
- “Parole in chiaro”: collana realizzata con Socialfont® editata da Ancora Editrice

Kairos® Centro medico

Apertura giorni settimanali: 6

Il Centro Medico Kairós di Tradate è una struttura sanitaria creata da Baobab Cooperativa Sociale.

L'elemento qualitativo è insito nell'approccio che il team di professionisti intende promuovere: informare il paziente, pianificare l'avvio della cura, attivare lo scambio di competenze tra gli specialisti qualora necessitasse e rendere percorribile la partecipazione alla cura. Le ottime attrezzature, i tempi brevi di attivazione delle prestazioni e le tariffe accessibili sono elementi distintivi.

Numero totale visite: 756

Progetti di welfare

Baobab intende promuovere il tema del welfare con azioni di conciliazione vita-lavoro che prevedono:

- sostegno ai dipendenti e alle loro famiglie;
- sanità integrativa;
- erogazione di servizi socio assistenziali e socio educativi;
- sostegno a soggetti deboli e integrazione sociale
- trasmissione della cultura di welfare aziendale

I progetti di welfare attivi nell'anno 2023 sono:

Il progetto "In equilibrio"

Prosegue la proposta di conciliazione-lavoro famiglia che armonizza vita privata e professione, nella consapevolezza che è necessario fare qualche sforzo per organizzare al meglio, il tempo. Il nostro intento è quello di sostenere strategie e trovare soluzioni attraverso le quali i soci e i dipendenti della cooperativa possano raggiungere un equilibrio in modo che i diversi tempi nel corso di vita personale e professionale possano coesistere senza che essi comprimano la persona, il suo equilibrio, il suo benessere e quello della sua famiglia.

PROGETTO DI CONCILIAZIONE "ANCORA...ELAVOROEFAMIGLIA"

Il progetto di conciliazione "E... Ancoralavoraefamiglia" è terminato il 31 maggio 2023. Presentato dal capofila Ufficio di Piano di Tradate dove Baobab cooperativa sociale è partner insieme ai soggetti parte dell'Alleanza di Tradate ha previsto l'erogazione dei

servizi di conciliazione rivolti a lavoratori con carichi di assistenza verso minori, disabili ed anziani e l'attivazione di servizi "salvatempo".

"PROTAGONISTI FUNAMBOLI: spazio di pensiero, socialità e sperimentazione rivolto ai giovani"

Baobab è stato capofila di progetto conclusosi il 21 settembre 2023 dove, insieme ad un partenariato di enti pubblici e del terzo settore e associazionismo ha attivato proposte coinvolgendo giovani con fascia d'età 17-35 anni.

E' stato finanziato da Regione Lombardia all'interno del bando GIOVANI SMART.

PROGETTI "TEAM TEEN", terminato a settembre 2023. Finanziato da Regione Lombardia e promosso dal Comune di Varese ha previsto la partecipazione di Baobab cooperativa come ente partner.

Sono stati attivati supporti in grado di fornire risposte mirate agli specifici bisogni dei minori in particolare dei minori fragili con BES e DSA.

"COMUNITÀ IN GIOCO", terminato il 13 giugno 2023.

Finanziato da Fondazione Comunitaria del Varesotto, vede Baobab come partner di progetto della capofila Parrocchia Santo Stefano di Tradate. L'obiettivo è stato tornare ad investire sul gioco come motore pulsante e dinamico della vita.

PROGETTI "AURA" 1 e 2, conclusi il 31 dicembre 2023.

Baobab partecipa alla co-progettazione e co-gestione del progetto "AURA" con il Comune di Varese, volto a sostenere le azioni di prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza di genere.

PROGETTO "Abi-la" e "Abi-la 2", conclusi a dicembre 2023 dove Baobab partecipa al riparto delle risorse per l'attuazione del programma di interventi per il sostegno abitativo, il reinserimento lavorativo e per l'accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza a favore delle donne vittime di violenza. Ente capofila Comune di Busto Arsizio.

Progetti da bandi attivi nel 2024

Nell'anno 2023 la nostra cooperativa ha partecipato a diversi bandi in qualità di capofila o di partner, molti dei quali hanno avuto esito positivo.

Le attività si andranno a sviluppare nell'anno 2024:

Di seguito sono elencati:

“In-vento-RE con te...!” , promuovere la creazione di una rete solida e solidale che sostiene i giovani dai 17 ai 25 anni con la promozione del protagonismo giovanile.

E' finanziato da Fondazione Comunitaria del Varesotto per l'annualità 2022/24.

Progetto “CONFABULANDO” Piano del Diritto allo studio inserito nella programmazione annuale attivata dal Comune di Tradate

Bando “RESTIAMO INSIEME” Finanziato da Regione Lombardia vede Baobab partner e fornitore di progetto per la progettazione con l'Ufficio di piano di Tradate e il Comune di Castronno.

FONDO PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE CON DISABILITA'- DGR 7504/2022, presentato dal capofila Ufficio di Piano di Tradate vede Baobab cooperativa sociale partner di progetto insieme ad una rete di soggetti Pubblici e Enti del terzo settore. Attiva percorsi di assistenza alla socializzazione dedicati ai minori di età 0-18 anni fino alla transizione 21 anni e progetti volti a prestare assistenza agli Enti locali, anche associati tra loro, per sostenere l'attività scolastica delle persone con disturbi dello spettro autistico nell'ambito del progetto terapeutico individualizzato e del PEI. Baobab attiva la progettazione all'interno dei SERVIZI EDUCATIVI POMERIDIANI CON EDUCATORE AD PERSONAM e all'interno dei CENTRI ESTIVI CON EDUCATORE AD PERSONAM. E' finanziato da Regione Lombardia.

Progetto “Ci prendiamo cura” sostenuto da Fondazione Cariplo nell'ambito del bando “Attenta-mente” è una co-realizzazione promossa dall'Ufficio di Piano di Tradate, dove Baobab è partner di progetto insieme a diverse realtà del privato sociale del Tradatese. L'annualità di attivazione è 2024/2026.

La finalità è creare una rete interprofessionale per rispondere al meglio ai bisogni di bambini e ragazzi fra i 6 e i 14 anni.

Per dare risposte originali e credibili ai bisogni emergenti dei bambini e dei ragazzi è necessario uscire dallo sguardo, profondo ma parziale, che ciascun servizio, pubblico, del terzo settore o scolastico, può apportare, nella consapevolezza che il disagio e le risposte al disagio possano nascere solo dalla Comunità attivata sinergicamente in maniera integrata e paritaria

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Con Capofila l'Ufficio di Piano di Tradate e in partenariato con Enti del Terzo settore è stata candidata la co-progettazione della MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" del PNRR alle seguenti linee d'intervento:

- Linea di intervento Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini;
- Linea di intervento Autonomia degli anziani non autosufficienti;
- Linea di intervento Rafforzamento dei servizi sociali a sostegno della domiciliarità.

PROGETTI "RISPETTATI" 1 e 2

Rete territoriale istituzionale di Busto Arsizio, Gallarate, Saronno e Somma Lombardo.

Baobab, in qualità di casa rifugio, è soggetto ospitante beneficiario del finanziamento.

Il programma intende rafforzare l'intervento delle reti potenziando la governance territoriale e le interconnessioni tra partner ed enti del territorio. Comune di Busto Arsizio

PROGETTO "WHP" contribuisce ai processi di promozione della salute negli ambienti di lavoro. È attivato da Regione Lombardia e monitorato da ATS Insubria.

CANALI DI COMUNICAZIONE

Baobab utilizza come canali di comunicazione il sito web, i canali social quali Facebook, Instagram e Youtube per raccontare le attività che svolge mettendosi in dialogo ed interagendo con l'esterno. All'interno del sito web di Baobab ci sono le sezioni dedicate a ciascuna delle attività della cooperativa nelle quali è possibile trovare informazioni su tutte le iniziative e progetti.

Oltre alla Gestione di Appalti e Concessioni e ai servizi in solvenza siamo accreditati per l'erogazione dei Servizi Socio Educativi ed Assistenziali sui Distretti di Varese, Tradate, e Azzate.

4. VALORI ECONOMICI

L'utile d'esercizio per l'anno 2023 è pari ad Euro 330.486,06.

I ricavi da prestazioni per l'anno 2023 sono stati di € 2.765.238,37 e ai ricavi da prestazioni si vanno ad aggiungere contributi su progetti e altri proventi per € 207.948

arrivando ad un totale ricavi pari ad € 2.973.186. I costi della produzione sono stati di € 2.619.117 di cui € 2.128.171 per il personale dipendente e i collaboratori. Il costo del lavoro è pari all'81% del totale dei costi.

Abbiamo aumentato i ricavi nel 2023 rispetto all'anno precedente del 12% a fronte dell'aumento dei costi del solo 2%, questo è stato possibile soprattutto per l'impegno profuso dallo staff di direzione e dallo staff di segreteria che ha gestito con le medesime risorse dell'anno precedente gli aumentati carichi lavorativi.

5. CONTRIBUTO 5 PER MILLE

La Società nel corso dell'esercizio 2023 ha ricevuto in pagamento il seguente contributo 5 per mille riferito all'anno 2022 € 5.692,61 utilizzato come da rendiconto specifico.

6. PROSPETTIVE FUTURE

Ci apprestiamo a festeggiare i primi 20 anni di vita della Baobab consapevoli che le prospettive per il prossimo futuro si intersecano con tematiche di sviluppo nuove, emergenti e fondamentali.

Tra le tematiche sottolineo quella dell'Intelligenza Artificiale e delle nuove tecnologie che dobbiamo maggiormente conoscere e rendere poi a servizio dei percorsi educativi e di assistenza ed anche organizzativi della nostra cooperativa.

L'interazione tra le nuove tecnologie e l'intelligenza artificiale e i cambiamenti economici e sociali è così complessa che è fondamentale investire nello sviluppo di tali competenze. Ci viene richiesto di interrogarci su come l'Intelligenza Artificiale e le nuove tecnologie possano favorire la crescita umana, e la sfida è quella che gli operatori del sociale possano guidare la trasformazione, facendo precise richieste progettuali alle aziende tecnologiche, potrebbero così nascere nuovi ambienti educativi, innovativi, inclusivi e coinvolgenti, in grado di incentivare l'interazione tra le persone, coniugando esigenze di educazione, assistenza ed innovazione tecnologica.

Nella complessità, anche di queste risposte, è necessario continuare a costruire reti che sappiano raccogliere risorse da investire sul territorio in nuove progettazioni. Far crescere alleanze tra Enti Pubblici, Cooperative, Parrocchie, Associazioni, includendo tra i partner anche le Aziende Profit è un modello di crescita della comunità che valorizza chi abita, frequenta e porta valore sui territori.

Concludo questa relazione ricordando che il 5 marzo è stata sciolta la riserva sull'atteso rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali. Come ogni rinnovo, anche questo porta con sé aspetti migliorativi per i singoli soci e/o dipendenti, ma metterà in una situazione di stress economico le cooperative soprattutto se i committenti pubblici e/o privati non saranno attenti a riconoscere fin da subito gli aumenti contrattuali. E' per di più un rinnovo che si attua in una stagione complicata con due guerre in paesi vicini, i fenomeni migratori incontrollati e mal gestiti, il calo demografico, la sfida del cambiamento climatico, una lenta crescita del Pil, il debito pubblico italiano in continuo aumento ... grandi temi e grandi problemi che ci sembrano lontani, ma che incidono sulle comunità (enti pubblici, aziende, enti del terzo settore e famiglie) in cui viviamo dove i bisogni si moltiplicano e le risorse economiche diminuiscono. Tornando alla nostra realtà cooperativa l'aumento del costo del lavoro si attesterà alla fine del 2025 intorno al 14,50% e per una cooperativa come la Baobab che per circa l'80% ha spese legate al costo del lavoro è ovvio che saranno anni economicamente delicati.

Invito quindi tutte le cooperatrici e i operatori a vivere il rinnovo contrattuale con sentimenti di gioia per i miglioramenti che porteranno per ciascuno di noi e con un senso di grande responsabilità, accompagnato da generosità ed entusiasmo, per il mantenimento di un'alta qualità dei servizi, per la necessità di crescita dell'offerta e per lo sviluppo della cooperativa così che possa sostenere questi nuovi impegni economici in favore dei soci stessi.

NOTA METODOLOGICA

La redazione del Bilancio Sociale fornisce una visione di sintesi delle scelte operate da Baobab Cooperativa Sociale nel rispetto del sistema valoriale del lavoro svolto, individua la cornice all'interno della quale proiettare gli obiettivi futuri. È lo strumento che ci permette di condividere la storia, le attività, informare gli stakeholders, raccontare il coinvolgimento dei soci, dei lavoratori e di tutti coloro che collaborano con la nostra realtà con l'obiettivo di esercitare la responsabilità sociale enunciata in statuto.

Il Bilancio Sociale si conferma per Baobab cooperativa sociale uno strumento di gestione e rendicontazione sociale e finanziaria delle proprie attività e dei risultati conseguiti. È sostanzialmente confermato per il 2023 l'impianto metodologico attuato l'anno precedente. Siamo certi che il percorso fatto di trasparenza e responsabilità sia in questo senso il nostro obiettivo strategico e la strada giusta da perseguire. Grazie all'esperienza maturata e alle caratteristiche della sua modalità di intervento, Baobab opera in modo sinergico con le Istituzioni Pubbliche e gli Enti del Terzo settore ed è, al centro di una rete di relazioni con differenti interlocutori (stakeholder) interni ed esterni che si fanno promotori, a diversi livelli e con differenti modalità, dell'interesse comune di migliorare la qualità di vita delle persone accompagnate e supportate – donne, adulti, anziani, bambini e adolescenti – di divulgare una corretta cultura pedagogico/educativa, nel rispetto della tutela dei diritti di ognuno.

In questo senso, il Bilancio Sociale è lo strumento che consente di fornire trasparenza alle attività e agli obiettivi raggiunti e rende note le modalità di gestione dei servizi. Inoltre il bilancio rispetta i seguenti principi:

- chiarezza, cioè esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile;
- completezza, nel fornire informazioni che valutano i risultati sociali ed economici;
- inclusività, crediamo nell'importanza di coinvolgere diverse persone nella raccolta dei dati e nel redigere il bilancio al fine di costruirlo con contaminazioni diverse.

Il bilancio fa riferimento all'esercizio sociale del periodo 1 gennaio al 31 dicembre 2023.

Il Bilancio Sociale è stato redatto da un ristretto gruppo di lavoro con il contributo dei coordinatori dei servizi.

Viene elaborato utilizzando la piattaforma messa a punto da Confcooperative.

Il presente bilancio sociale è consultabile attraverso i seguenti canali: momento di presentazione all'assemblea dei soci e ai diversi stakeholders interni ed esterni attraverso la trasmissione e-mail.

La periodicità della pubblicazione del documento è impostata secondo una frequenza annuale, in linea alle richieste normative di riferimento. Per ogni informazione relativa al Bilancio sociale è possibile contattare il seguente indirizzo mail:

baobab@cooperativabaobab.it

Il Report è disponibile anche sul nostro sito web: www.cooperativabaobab.it/bilanciosociale

Il testo è accompagnato da immagini e finestre di approfondimento sui servizi, gallerie fotografiche collegati ai social della Cooperativa.

LA NOSTRA IDENTITÀ

Proprio come il baobab, il grande albero della savana simbolo dell'incontro offre all'uomo riparo, cibo, medicine e innumerevoli qualità prodigiose, allo stesso modo la nostra Cooperativa vorrebbe essere una significativa risorsa per la persona, per la famiglia e per la comunità.

E' costituita con Atto notarile il 21 settembre 2004.

Dalla sua nascita aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane Federsolidarietà Insubria.

La cooperativa sociale Baobab, retta con i principi della mutualità senza scopo di lucro, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione e all'integrazione sociale dei cittadini in conformità con quanto stabilito dalla lettera a), comma 1 dell'art. 1 dalla legge 8 novembre 1991 n. 381, coerentemente alle modifiche intervenute a seguito dell'adozione del D. Lgs. 112/2017 e in linea alle attività di interesse generale sancite dall'art. 2 del medesimo decreto. L'ente, in particolare, ha per oggetto la gestione di servizi educativi, socio-sanitari ed assistenziali.

Baobab nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori fondanti: uguaglianza, equità, solidarietà, autosufficienza e auto-responsabilità.

BAOBAB COOPERATIVA SOCIALE

C.f/P. IVA: 02840030122

Cooperativa Sociale di tipo A

VIA ZARA 12 - 21049 - TRADATE (VA)

Telefono: 0331811858

Fax: 03311532423

Sito web: www.cooperativabaobab.it

Email: segreteria@cooperativabaobab.it;

Pec: baobab.tradate@pec.confcooperative.it

Codici Ateco 88.01

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative: A153329

MISSION

Accompagniamo chi ha bisogno, nei nostri servizi educativi e di assistenza, nelle nostre case rifugio e all'interno del nostro centro medico.

Lo facciamo con cura, competenza e convinzione.

Crediamo nel valore delle relazioni e nell'importanza di esserci nella quotidianità.

Difendiamo e promuoviamo l'educazione, ma guardiamo più in alto: vogliamo accompagnare l'individuo nel suo percorso di crescita, di maturità e di vita diffondendo i valori cooperativi.

L'asse programmatico di intervento su cui convergono tutte le sue azioni è l'ACCOMPAGNAMENTO EDUCATIVO, che si declina nei principi elencati di seguito:

ACCOGLIENZA: il nostro operare è a favore di coloro che versano in condizione di violenza e/o maltrattamento;

QUOTIDIANITÀ: credendo nel valore dello stare e condividere con i nostri bambini, donne, anziani e disabili;

ASSISTENZA SOCIO SANITARIA: l'approccio vede la persona protagonista in un'ottica di cura fondata sull'informarsi, scegliere e partecipare al percorso;

COMPETENZA: mettiamo a disposizione operatori qualificati, coinvolgiamo diverse figure con competenze professionali diverse;

FORMAZIONE: investiamo sul valore formativo per garantire agli operatori di intervenire nei diversi contesti con competenze sempre aggiornate;

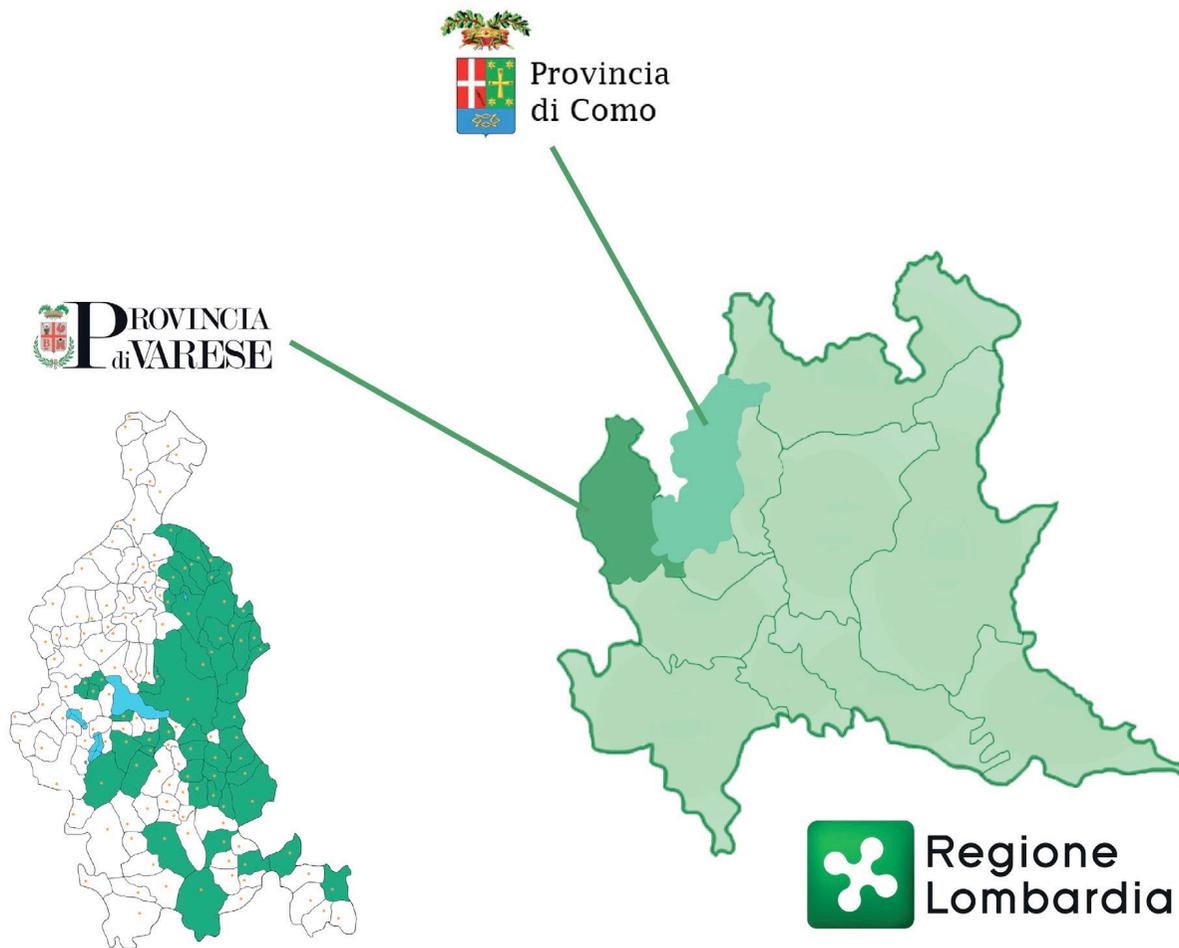
ATTENZIONE AL SINGOLO: ogni individuo è diverso dell'altro ed ha diritto ad attenzione e ad un progetto personalizzato;

SOCIALIZZAZIONE: educiamo ed assistiamo in tanti modi diversi, inventando soluzioni nuove;

CREATIVITA': nei nostri servizi la creatività è un valore dell'agire educativo;

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa svolge i suoi servizi socio-educativi, socio-assistenziali e socio-sanitari nei comuni della Provincia di Varese e Como Centro



Collaboriamo con:

> “Koinè” SPAZIO DELL’INCONTRO (per famiglie, adulti, bambini) si prosegue e si potenzia nella sinergia anche per l’anno 2022. Questo ha permesso di finalizzare il sostegno alla persona con una presa in carico globale che contempla la competenza di un’equipe di professionisti che collabora per l’attivazione di interventi di sostegno genitoriale, colloqui psicologici e percorsi di psicoterapia per adulti, adolescenti ed adulti, terapia di coppia e familiare.

> San Carlo Cooperativa Sociale prosegue nella prospettiva di dare continuità alle progettualità comuni, in particolare il progetto “Socialibri” e nella co-progettazione di proposte relative al welfare aziendale.

> San Martino società cooperativa sociale gestisce servizi di accoglienza e alloggi autonomia per minori stranieri non accompagnati (comunità residenziale e accoglienza leggera), accompagnamento educativo disabilità sensoriali e asilo nido. La collaborazione con Baobab è stata attivata dalla sua fondazione per perseguire inclinazioni, conoscenze e capacità che vengono messe a disposizione del territorio.

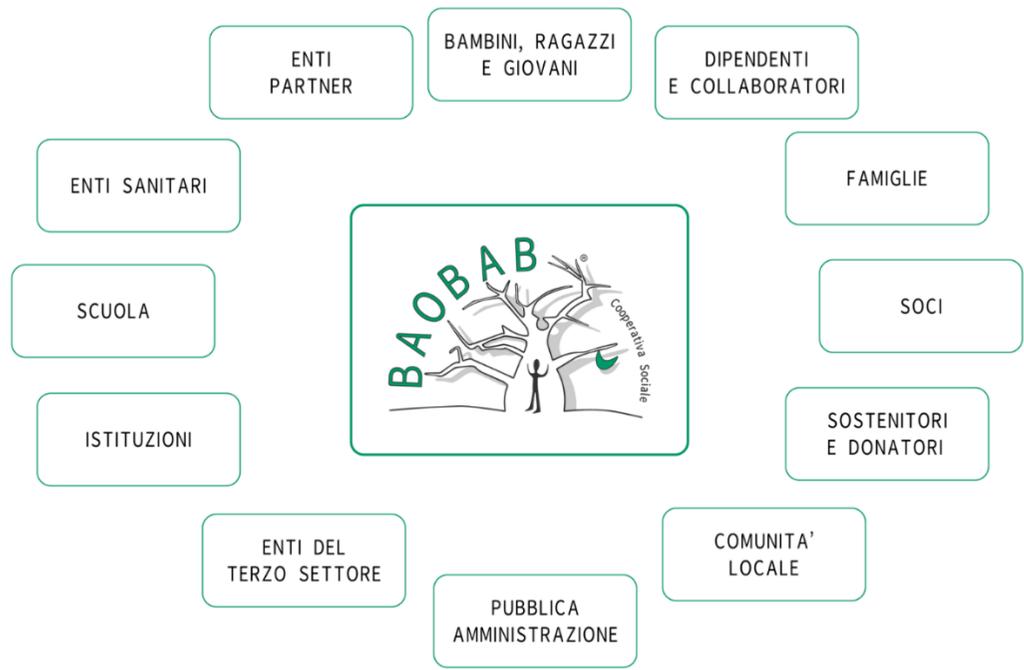
> Dall’anno 2004 aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane Federsolidarietà Insubria

> Dal 2014 fa parte della Rete Alleanza di Conciliazione vita e lavoro di Tradate

PORTATORI D’INTERESSE

BAOBAB interagisce con diverse categorie di soggetti, rappresentati in modo sintetico e non esaustivo nella mappa rappresentata qui di seguito, ciascuno con bisogni, aspettative, diritti e interessi diversi nei confronti della cooperativa.

Durante l’anno l’ente si interfaccia costantemente con questi portatori di interesse attraverso momenti di ascolto, dialogo e confronto.



I **soci, dipendenti e i collaboratori** che a vario titolo operano per l'ente sono coinvolti attraverso momenti di incontro (riunioni, equipe settimanali, supervisioni mensili, newsletter) calendarizzati durante l'anno e finalizzati sia alla trasmissione di comunicazioni riguardanti la cooperativa, sia alla facilitazione del dialogo comunicativo e del confronto.

La Cooperativa riconosce il ruolo strategico della formazione aziendale continua, nell'ottica di adeguare progressivamente i contenuti culturali, professionali, organizzativi ed etici che stanno alla base dello sviluppo; per qualificare e mantenere delle competenze necessarie allo svolgimento delle azioni educative e di carattere socio-assistenziale promosse.

È stato approvato un programma formativo per l'anno 2023 fortemente voluto dalla cooperativa che ha previsto, la ricerca anche di risorse finanziarie integrative, per la messa in campo di un lavoro di formazione che risponda a bisogni formativi nuovi e attivi momenti di confronto trasversali tra il personale in assetto, con una vocazione motivazionale al lavoro cooperativo.

I **bambini** sono al centro delle attività di coinvolgimento realizzate dalla cooperativa. Nel contesto quotidiano legato al ciclo di crescita, la relazione, la socializzazione e l'ascolto attivo delle esigenze, risultano essere principi fondanti e continuativi dell'agire educativo.

In tale contesto, anche le **famiglie** risultano coinvolte grazie ai canali continuativi di comunicazione, ai questionari di valutazione del percorso, utili a promuovere buone prassi e fiducia nel lavoro delle equipe educative. Anche l'incontro frequente con il personale della cooperativa è relazione.

Gli anziani e disabili sono coinvolti con i canali di comunicazione, questionari di valutazione del servizio utili a promuovendo buone prassi. Donne vittime di violenza hanno nei servizi invianti e nei servizi di protezione istituzionale e sanitaria interlocutori che divengono dei portatori d'interesse.

Le **scuole** sono partner naturali dell'operato dell'ente in quanto luogo fondamentale di crescita personale e educativa dei bambini e dei ragazzi accolti presso la Cooperativa. Gli insegnanti dei bambini accolti nei servizi educativi pomeridiani sono coinvolti attraverso periodici incontri utili a chiedere feedback sull'evoluzione del percorso di crescita dei bambini a seguito dell'esperienza maturata presso i doposcuola. In tale contesto si sono costruiti rapporti di collaborazione che perdurano da diverso tempo e altri attivati nell'anno 2023.

La cooperativa interagisce con il **settore pubblico** nell'ambito dello svolgimento delle attività. Lo garantisce attraverso condivisioni periodiche

puntuali con Piani di zona, Amministrazioni comunali, Neuropsichiatria, ambiti coinvolti nei servizi socio-assistenziali, Reti anti violenza. L'operato dell'ente è supportato da sostenitori e donatori di vario tipo, grazie ai quali è possibile realizzare le progettualità di supporto ed integrazione previste da statuto.

Le banche: sono interlocutori nei processi di investimento produttivo che ha bisogno di soddisfare soglie critiche di costi.

Le realtà del privato sociale. Le associazioni, le cooperative sociali, i consorzi, le agenzie di formazione, con cui la Cooperativa progetta e realizza interventi e servizi.

Alla luce di tale quadro generale, si segnalano inoltre le attività di comunicazione attraverso le quali è possibile sviluppare progressivamente ampi processi di raccolta feedback da tutti i portatori di interesse.

Alla luce degli ambiti di azione della Cooperativa e delle relative aree d'impatto, anche in relazione ai rapporti diretti e indiretti con gli altri enti con i quali Baobab collabora, sono stati identificati gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile di maggior rilievo per l'ente:



Obiettivo 1 relativo alla lotta alla povertà;

Obiettivo 3 in ambito salute e benessere;

Obiettivo 4 garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti

Obiettivo 10 in ambito di riduzione delle disuguaglianze;

Obiettivo 16 relativo alla pace, giustizia e istituzioni solide e trasparenti;

Obiettivo 17 in ambito di partnership per gli obiettivi.

COSA ABBIAMO REALIZZATO NEL 2023

Baobab si occupa di accogliere, sostenere e tutelare coloro che usufruiscono dei servizi della nostra Cooperativa mettendoci professionalità e passione. Interviene in aree diverse, a seconda dei territori di competenza. Accompagniamo bambini e ragazzi nei servizi educativi pomeridiani, centri diurni ed estivi, servizi di assistenza scolastica e domiciliare, prescuola, spazio neutro, Centro di tutoraggio degli apprendimenti “META”. Accogliamo bambini e ragazzi nei nostri servizi diurni. Nel farlo creiamo e allestiamo ambienti adeguati alla socializzazione, al supporto didattico, al gioco, allo sviluppo di competenze trasversali, alla creatività. Ci circondiamo di educatori/operatori qualificati che pianificano percorsi, se necessari individuali o costruiscono basi per percorsi di crescita; divengono figure di riferimento che affiancano i minori nella quotidianità. Anche le figure di volontari donano valore al processo. Con il Centro META ed il progetto SocialLibri®, offriamo un approccio che si contraddistingue per il suo approccio “globale” attraverso le figure di tutoraggio degli apprendimenti che rappresentano dei mediatori nell’universo del minore (famiglia, scuola e servizi di riabilitazione) e lo strumento dell’alta leggibilità che consente di avvicinare al benessere della lettura.

- > SERVIZI EDUCATIVI POMERIDIANI | numero di minori 724
- > CENTRO DIURNO “LA Casa del grano” | numero di minori 12
- > CENTRI ESTIVI | numero di minori 1.051
- > SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE E TERRITORIALE SOCIO-EDUCATIVA | numero di minori 163
- > SERVIZIO DI ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA MINORI | numero di minori 167
- > SPAZIO NEUTRO | numero di minori 9
- > META “centro tutoraggio apprendimento” | numero di minori 17
- > PRESCUOLA | numero di minori 48
- > NIDO | numero di minori 58

Totale minori anno 2022: **2.249**

AREA MINORI

10 SERVIZI EDUCATIVI POMERIDIANI SONO DISLOCATI NEI COMUNI DI

Tradate, Ceppine, Castiglione Olona, Vedano Olona, Morazzone, Castronno, Caronno, Venegono Superiore, Gazzada, Castelseprio
I minori accolti (6-13 anni) frequentano dalle ore 13.00 alle 18.00 in contesto educativo dove si lavora sull'area socializzazione, sull'esecuzione consegne didattiche, nell'area ludica.

Il tema guida dei nostri servizi educativi pomeridiani nell'anno 2023 ha preso il titolo "RifiutiAMO". La programmazione educativa ha previsto attività, giochi e laboratori sul tema del riuso e riciclo, attenzionando l'aspetto dell'educazione ambientale e del consumo consapevole.

1 CENTRO DIURNO ad alta valenza educativa "La Casa del grano"

La Casa del grano è un intervento di tutela e prevenzione ad alta valenza sociale ed educativa per minori in situazione di fragilità.

Il centro diurno è un appartamento con capacità di accoglienza massima giornaliera di 10 bambini e ragazzi che coprono una fascia d'età dai 6 ai 14 anni segnalati dai Servizi Sociali, dalla Tutela Minori e dal servizio di Neuropsichiatria Infantile.

Sono attivati percorsi educativi individualizzati e di sostegno alla genitorialità.

13 CENTRI ESTIVI

I minori accolti (3-13 anni) frequentano dalle ore 7.30 alle 18.00 in contesto dove si lavora in una dimensione ludica sull'area educativa e socializzante. Il tema guida dei nostri centri estivi nell'anno 2023 è stato "Ritorno al futuro". La programmazione educativa ha previsto attività, giochi e laboratori sulle varie epoche storiche in una dimensione di viaggio.

Attivati nei comuni di Tradate, Venegono Superiore, Castiglione Olona, Vedano Olona, Gornate Olona, Castelseprio, Gazzada, Castronno, Morazzone.

1 META “centro tutoraggio apprendimento”

META è un centro di tutoraggio per minori con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), bisogni educativi speciali (BES) e difficoltà di apprendimento; è un luogo dove minori DSA e BES, grazie ad un forte impatto relazionale, sono in grado di reinvestire su percorsi didattici individualizzati mirati al recupero e potenziamento delle abilità di CALCOLO, LETTURA e SCRITTURA.

2 NIDI e SPAZI GIOCO

NIDO Comune di Castiglione Olona e Vedano Olona, Como Sagnino gestione post asilo e spazio gioco, Como Palestro spazio gioco. L'asilo nido e i servizi spazi gioco sono servizio socio educativi che accolgono bambini e bambine fino ai 3 anni di età e hanno la funzione di promuovere il loro benessere psico-fisico e di favorire un sereno sviluppo delle loro abilità e potenzialità.

SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE E TERRITORIALE SOCIO-EDUCATIVA attiva nei distretti di Tradate, Azzate e Varese

SERVIZIO DI ASSISTENZA EDUCATIVA SCOLASTICA MINORI nei distretti di Tradate, Azzate e Varese

SPAZIO NEUTRO

Servizio di PRESCUOLA presso le Scuole elementari di Castronno, Castelseprio, Gazzada, Castiglione Olona.

APPROFONDIMENTO SU PROGETTI MINORI

FOCUS ragazzi di età 11-19 anni

Progetto “LA VOCE DEI RAGAZZI” si pone l’obiettivo di raggiungere i ragazzi over 13 attraverso il coinvolgimento in attività culturali, formative e occasioni divulgative. All’interno del progetto, sono stati realizzati alcuni podcast CHE DESCRIVONO LE BELLEZZE STORICO-ARTISTICHE DI MORAZZONE, valorizzando il territorio. Un’équipe composta da un’educatrice e IL RESPONSABILE DELLA RADIO LOCALE DI MORAZZONE HANNO PERMESSO DI REGISTRARE I PODCAST E DI INSERIRLI SUL SITO DEL COMUNE DI MORAZZONE.

FOCUS minori 0-3 anni

Progetto AGITI AGGRESSIVI si pone l’obiettivo di intensificare l’alleanza educativa nido famiglia.

L’aggressività nella fascia di età 0/3 prende la forma di agiti quali morsi, graffi, spinte e nella nostra esperienza, sappiamo avere una forte risonanza emotiva.

Una certa quota di aggressività è del tutto fisiologica nei bambini di questa età e tipicamente connaturata alla tappa evolutiva che i bambini stanno attraversando e che esprimono principalmente con il corpo. L’aggressività è dunque il prodotto di una immaturità del cervello e del sistema nervoso, per cui i bambini faticano a regolare le loro emozioni intense in modo automatico ed efficace e non sono ancora in grado di utilizzare il linguaggio come canale comunicativo. Gli eventi sono spesso fulminei, oppure nascono come interazioni ludiche/giocose che poi sfociano in altro e sono agiti saltuari che non denotano cattiveria, nonché problematiche specifiche nel bambino o mala educazione. Non rappresentano nemmeno in nessun modo, una forma di violenza e/o bullismo, poiché i piccoli non hanno alcuna intenzione di nuocere all’altro (Novara, 2013).

Con questa fondamentale premessa è stata proposta una nuova prassi inerente la comunicazione diretta alle famiglie.

L’educatrice di saletta che ha assistito all’episodio contatta la famiglia per condividere il racconto fedele dell’accaduto in un tempo e in uno spazio dedicato e tranquillo, rispetto a quello che si può garantire nel momento del congedo, in cui esprimere timori, dubbi e porre domande. L’intensità emotiva che potrà attivarsi avrà inoltre tempo di sedimentare e stemperarsi di modo da arrivare più sereni al momento del ricongiungimento e dell’incontro con il proprio bimbo.

La comunicazione ai genitori del bambino che ha morso o graffiato non verrà invece ritenuta sempre necessaria proprio in considerazione della fisiologia di tali eventi.

AREA RESIDENZIALITÀ

Accogliamo donne e bambini vittime di maltrattamento che versano in una condizione di disagio psico-sociale e relazionale. Diamo loro uno spazio sicuro per ritrovare fiducia e autonomia. Offriamo a ogni donna la possibilità di costruire il proprio progetto di vita. Siamo accanto alle mamme e ai bambini valorizzando le loro risorse personali e aiutandoli a superare le fragilità e le difficoltà del passato. Accompagniamo le donne in un percorso di autonomia (collaborazione con centro per l'impiego, Restart per Rete Varese, Abila per rete Busto A.) favorendo il reinserimento lavorativo e abitativo.

CASA RIFUGIO IL VOLO

2 appartamenti

Numero posti letto 13

CASA RIFUGIO CASA PIERANGELA

1 appartamento

Numero posti letto 6

Anno 2023: Donne e minori accolti, 14

AREA DI CURA

Centro Medico Kairós è a disposizione di coloro che desiderano usufruire di un approccio alla cura partecipato, rapido nell'intervento, attento ai bisogni della persona. Viene conciliata qualità elevata e tariffe accessibili. L'elemento qualitativo è insito nell'approccio che il team di professionisti intende promuovere attivando lo scambio di competenze tra gli specialisti. Sono attive le prestazioni presso il domicilio.

FISIOTERAPIA, CARDIOLOGIA, OSTEOPATIA/NATUROPATIA, FISIATRIA, NUTRIZIONE, INFERMIERISTICA, SESSUOLOGIA, OMEOPATA, OSTETRICA, VISITA MEDICA, NUMERO TOTALE VISITE: 756

FOCUS sul Centro MEDICO:

Il Centro medico Kairos ha attivato gratuitamente incontri informativi, rivolti alla cittadinanza, finalizzati al tema della prevenzione.

“Quali messaggi dal cuore: dalla fisiologia alla psicosomatica”

“Quale nutrimento? dai fornelli all'albo illustrato”

“Nel labirinto del mal di testa: quali vie d'uscita?”

Il progetto denominato “Prendersi cura di sé” è stato attivato presso la biblioteca Frera di Tradate:

AREA ANZIANI E DISABILI

ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AL DOMICILIO

Entriamo nelle case di chi è solo e/o bisognoso di supporto offrendo sostegno nel superare gli ostacoli, anche legati alla cura.

Il Servizio ha l'obiettivo di assistere e consentire la permanenza al proprio domicilio alle persone, senza ricorrere a soluzioni di tipo residenziale, evitando l'istituzionalizzazione, limitando l'isolamento sociale e migliorando la qualità della vita. Come ultimo, il Servizio ha l'obiettivo di sollevare (in parte) la famiglia dal carico assistenziale.

L'intervento oltre che di assistenza, vuole divenire un "ponte" verso la socialità.

Numero totale utenti: 95

AREA TERRITORIALITA'

SocialLibri®

Il progetto nasce nel 2018 da un'intuizione di Baobab Cooperativa Sociale, grazie al supporto del Centro META che si occupa di tutoraggio a minori con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), bisogni educativi speciali (BES) e difficoltà di apprendimento.

SocialLibri® è un progetto di Baobab Cooperativa Sociale, che, grazie all'impegno sociale della San Carlo Cooperativa Sociale Onlus in collaborazione con Ancora Editrice srl diventa una opportunità concreta di dare lavoro a persone fragili, per accompagnarle in una piena e

soddisfacente valorizzazione personale all'interno della comunità. L'obiettivo è editare testi ad Alta Leggibilità di SocialLibri® per facilitare la lettura in modo tale da renderla più accessibile a tutti e in particolare a chi, pur non avendo deficit cognitivi, incontra maggiori difficoltà a causa di alcuni disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).

Welfare aziendale e conciliazione vita lavoro

E' un tema che interessa sia i dipendenti della nostra cooperativa con servizi a loro disposizione che lo sviluppo di accordi territoriali con aziende pubbliche e private nella dimensione di fruire dei servizi della cooperativa. Il beneficio in termini di welfare comunitario e aziendale è a disposizione dei dipendenti della nostra cooperativa, delle loro famiglie e dei cittadini del territorio di riferimento. Sono attive progettualità sul tema "conciliazione vita-lavoro" rivolti ai lavoratori di Baobab e ai lavoratori dei Distretti facenti parte dell'Alleanza di Tradate.

Nell'anno 2022 Baobab ha promosso il tema del welfare con azioni di conciliazione vita-lavoro. Il progetto "In equilibrio" rimane il focus delle attività di welfare proposte a sostegno dei dipendenti a tempo indeterminati con interventi di sanità integrativa, erogazione di servizi socio assistenziali e socio educativi, sostegno a soggetti deboli e integrazione sociale, trasmissione della cultura di welfare aziendale.

E inoltre...

La Gestione di Appalti e Concessioni e ai servizi in solvenza siamo accreditati per l'erogazione dei Servizi Socio Educativi ed Assistenziali sui Distretti di Varese, Tradate, Azzate, Medio Olona.

DIALOGO E COMUNICAZIONE

Non definibile come intervento ma trasversale a tutte le aree.

Baobab utilizza come canali di comunicazione il sito web, i canali social quali Facebook, Instagram e Youtube per raccontare le attività che svolge mettendosi in dialogo ed interagendo con l'esterno. All'interno del sito web di Baobab ci sono le sezioni dedicate a ciascuna delle attività della cooperativa nelle quali è possibile trovare informazioni su tutte le iniziative e progetti.

I principali strumenti di dialogo interni alla cooperativa sono rappresentati dalle Riunioni dello staff di Direzione e dalle riunioni d'equipe: nelle riunioni tutti sono invitati a dare il loro contributo ed esprimere idee nuove, eventuali difficoltà, suggerimenti, proposte innovative. Altri strumenti di dialogo sono i colloqui individuali tenuti dal Presidente e dalla Responsabile del personale con i lavoratori, utili a rilevare e orientare le difficoltà sul lavoro e nelle relazioni umane. La comunicazione efficace è uno degli strumenti su cui la cooperativa investe energie e tempo: tempo dedicato all'ascolto del minore e della sua famiglia, dell'anziano e disabile, delle donne utente, del lavoratore, del dipendente, dei partner di progettazione.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La struttura di Baobab prevede tre funzioni principali: decisionali, operative e di controllo. Per regolamentare la distinzione tra le varie funzioni la Cooperativa è dotata di statuto, regolamenti e organigramma.

Gli organi statutari rappresentati dal C.D.A. determinano le decisioni e le linee strategiche di conduzione e sono responsabili delle attività e del controllo dei risultati economico-finanziari e di utilità sociale rispondenti alla mission. Le riunioni del consiglio di amministrazione principalmente sono finalizzate ad aggiornamenti e alle aree di sviluppo che la Cooperativa sta esplorando, approvazione dei bilanci economici e sociali, relazionare sull'andamento dei servizi, l'ammissione e dimissione dei soci in Cooperativa. La democraticità interna è garantita da diversi gruppi di confronto: il Consiglio di Amministrazione é composto da 5 consiglieri, eletti dall'Assemblea dei soci che, a loro volta, elegge Presidente e Vice-presidente membri del Consiglio, non possono venire eletti per un numero di mandati consecutivi superiori a quelli previsti dalla Legge. Il Consiglio é investito dei più ampi poteri per la gestione della Cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla Legge. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. La rappresentanza della Cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai Consiglieri delegati, se nominati. Il Consiglio di Amministrazione può nominare Direttori generali, Istitutori e Procuratori speciali. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al Vice- presidente, la cui firma costituisce piena prova dell'assenza o dell'impedimento del Presidente.

Il CdA di Baobab Cooperativa Sociale nell'anno 2023 si è riunito 5 volte e la partecipazione è stata del 100%.

L'Assemblea dei soci, approva il bilancio e destina gli utili; delibera sulla emissione delle quote destinate ai soci sovventori stabilendone gli importi ed i caratteri, nonché sui voti spettanti secondo i conferimenti; procede alla nomina del Consiglio di Amministrazione; procede alla eventuale nomina dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale; determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed ai Sindaci; approva i regolamenti interni; delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'Oggetto sociale determinato nell'Atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci; provvede alle modifiche dell'Atto costitutivo e dello Statuto; delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci. L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta.

IL NUMERO TOTALE DEI SOCI, al 31.12.2023 è 75, di cui 58 soci operatori lavoratori e 17 operatori volontari.

1. Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	partecipazione	deleghe
2023	assemblea ordinaria	28/04/2023	Esame e approvazione bilancio economico di esercizio /nota e bilancio sociale;	0%	0%
2023	assemblea ordinaria	11/05/2023	Esame e approvazione bilancio economico di esercizio /nota e bilancio sociale;	47 soci presenti	18 soci delegano

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Viene nominata la società di revisione nella “RE.&VI. S.r.l” con sede a Como per gli esercizi 31.12.2022/ 31.12.2023/ 31.12.2024.

E' rinnovato il Collegio sindacale nominato per gli esercizi 31.12.2022/ 31.12.2023/ 31.12.2024 nelle persone di:

Presidente MICHELE PISCITELLI, residente a CAPIAGO INTIMIANO

Sindaco effettivo MASSIMO MASOTTI, residente a BOLOGNA

Sindaco effettivo SARA AUGUADRO, residente a SAN FERMO DELLA BATTAGLIA

Sindaco supplente ALBERTO LOCATELLI, residente a ERBA

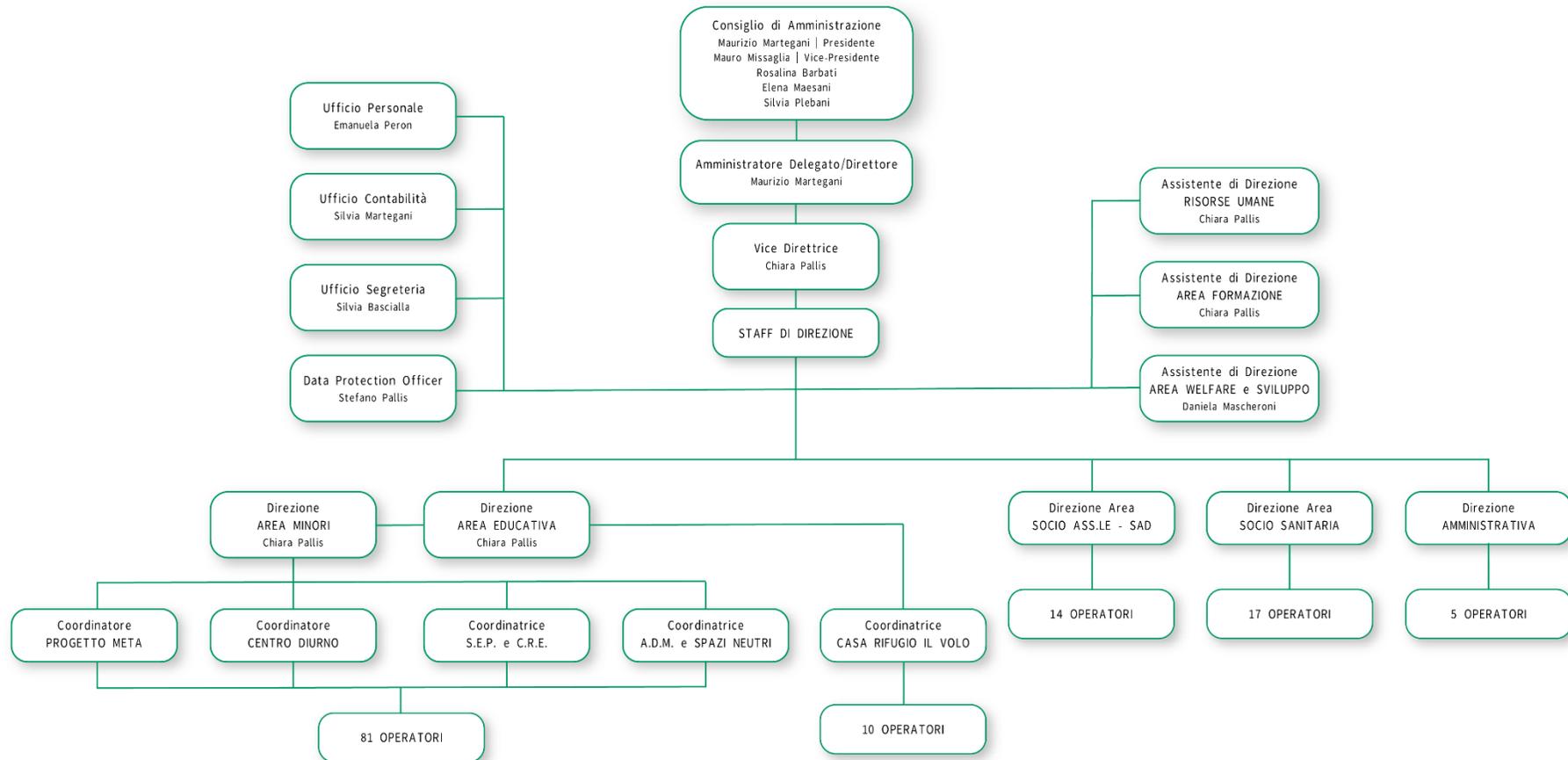
Sindaco supplente FABIO MARIA PALMIERI, residente a ALBAVILLA

Per dare maggiore incisività alla Governance è stato istituito lo Staff di Direzione composto da:

Direttore, Vice-Direttore, Responsabili d'area, Direttore Sanitario Kairos e Resp. Amministrative. Lo staff di Direzione è coordinato dal Direttore che ne definisce le convocazioni e l'ordine. Allo staff di Direzione compete la pianificazione, gestione e controllo delle attività e dei servizi interni, di supporto alla cooperativa ed alle aree operative, trasversali all'intera organizzazione.

Lo Staff di Direzione si incontra per esaminare e trovare soluzioni alle tematiche tecnico-gestionali che interessano la Cooperativa.

ORGANIGRAMMA



agg. 05/2023

I NOSTRI COORDINATORI

Area minori

Servizio educativo pomeridiano Comune di Caronno e Morazzone, Coordinatrice FRANCESCA SARTI

Servizio educativo pomeridiano Comune di Castiglione Olona, Coordinatrice ELENA DEMUNARI

Servizio educativo pomeridiano Comune di Castronno, Coordinatrice DANIELA MASCHERONI

Servizio educativo pomeridiano Comune di Gazzada, Coordinatrice MANUELA PELLATI

Servizio educativo pomeridiano Comune di Tradate/Ceppine, Coordinatrice MARZIA POLATO

Servizio educativo pomeridiano Comune di Vedano Olona, Coordinatrice ELENA MAESANI

Servizio educativo pomeridiano Comune di Venegono Superiore, Coordinatrice SILVIA PLEBANI

Servizio educativo pomeridiano di Castelseprio, coordinatrice ANNA GOVERNA

Area Residenzialità

Casa Rifugio a indirizzo segreto “Il volo”, Coordinatrice SIMONA GIAVARA

Casa Rifugio di secondo livello “Casa Pierangela”, Coordinatrice STEFANIA AZZOLINA

Area nidi

Asilo Nido Comunale di Vedano Olona e Castiglione Olona, COMO Coordinatrice SILVIA PLEBANI

Centro diurno minori

Centro Diurno “La casa del grano”, Coordinatore DAVIDE RIZZITELLI

Progetto “Centro Meta”

Progetto “Centro Meta”, Coordinatore CARLO TOGNOLA

Assistenza domiciliare minori/Assistenze scolastiche minori

Distretto di Tradate, Coordinatrice STEFANIA AZZOLINA

Distretto di Varese, Coordinatrice SILVIA PLEBANI

Distretto di Azzate Coordinatrice, FRANCESCA SARTI/STEFANIA AZZOLINA

Spazi neutri

Distretto di Tradate, Coordinatrice MARZIA POLATO

Distretto di Azzate Coordinatrice STEFANIA AZZOLINA

Area socio-assistenziale, Coordinatrice MARTA VISENTIN

Distretti di Azzate, Tradate, Comunità Montana Valli del Verbano

Area socio-sanitaria, Direttore Sanitario ALESSIA MILANI

Area welfare, Coordinatrice DANIELA MASCHERONI

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
105	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
99	di cui femmine
41	di cui under 35
20	di cui over 50

N.	Cessazioni
24	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
21	di cui femmine
11	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
26	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
25	di cui femmine
16	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
9	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	76	29
Impiegati	71	28
Operai fissi	5	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	105	103
< 6 anni	70	72
6-10 anni	25	21
11-20 anni	10	10
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
105	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale
2	Vice Direttore e Coordinatori di unità operative
6	Coordinatori d'area
73	di cui educatori
14	di cui 1 assistente sociale e operatori socio-assistenziali (ASA)+ infermiere
3	operatore dell'igiene ambientale
3	cuochi/e
3	amministrativi

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
27	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
10	di cui volontari

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL applicato ai lavoratori: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente risulta dal dato riportato di seguito:

Minima € 16.310,00

Massima € 37.013,00

Il risultato del rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima di Baobab cooperativa sociale è pari a 2,3.

E' rilevante sottolineare che gli Enti del Terzo settore, sono tenuti a rispettare l'indice dove è previsto che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

PIANO FORMATIVO collegato al FONDO NUOVO COMPETENZE

- Avviso 53 e FNC: 160 ore di formazione rivolta agli operatori. Il progetto formativo prevede il coinvolgimento di 60 dipendenti, 15 per ogni edizione del corso.
- Avviso 54 e FNC: 160 ore di formazione rivolta agli operatori. Il progetto formativo prevede il coinvolgimento di 60 dipendenti, 15 per ogni edizione del corso.

Formazione salute e sicurezza:

Tema formativo

Anno 2023

4 partecipanti alla formazione generale art 37/lgs 81/08

4

4 partecipanti formazione specifica art 37/lgs 81/08

4 partecipanti aggiornamento formazione art 37/lgs 81/08

2 partecipanti addetti alimentari

1 partecipante formazione DPO Reg. Eu 679/2016

2 Aggiornamento formazione addetti prevenzione incendi

1 partecipante partecipanti RLS aggiornamento

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
76	Totale dipendenti indeterminato	17	59
5	di cui maschi	1	4
71	di cui femmine	16	55

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
----	-------------------	-----------	-----------

29	Totale dipendenti determinato	0	29
1	di cui maschi	0	1
28	di cui femmine	0	28

N.	Autonomi
27	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
23	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono di supporto, affiancamento e rendono un contributo fondamentale al personale del servizio; il volontariato non è una dimensione esclusiva, ma inclusiva a cui si trasferisce una visione in grado di risaltare la dimensione della presenza come ricchezza dell'educare.

Ai volontari viene garantita relazione, spazio di confronto e orientamento e condivisione.

Il volontario è funzionale alla moltiplicazione del valore dello stare con il minore, anziano, disabile, donna in difficoltà ed è vitale nella costruzione del legame con le comunità.

La misurazione degli output è un elemento che guida a “prendere decisioni migliori” ed è la chiave di volta consente di valutare la strategia di sviluppo. I nostri servizi sostengono un programma o un intervento che solitamente, viene definito ex-ante. Attraverso l’attività bandistica è possibile sostenere economicamente l’implementazione anche sperimentale delle attività e costruire linee strategiche di impatto comunitario;

I progetti attivi nell’anno 2023 sono:

PROGETTO DI CONCILIAZIONE “ANCORA...ELAVOROEFAMIGLIA”

Il progetto di conciliazione “E... Ancoralavoraefamiglia” è terminato il 31 maggio 2023. Presentato dal capofila Ufficio di Piano di Tradate dove Baobab cooperativa sociale è partner insieme ai soggetti parte dell’Alleanza di Tradate ha previsto l’erogazione dei servizi di conciliazione rivolti a lavoratori con carichi di assistenza verso minori, disabili ed anziani e l’attivazione di servizi “salvatempo”.

“PROTAGONISTI FUNAMBOLI: spazio di pensiero, socialità e sperimentazione rivolto ai giovani”

Baobab è stato capofila di progetto conclusosi il 21 settembre 2023 dove, insieme ad un parternariato di enti pubblici e del terzo settore e associazionismo ha attivato proposte coinvolgendo giovani con fascia d’età 17-35 anni.

E’ stato finanziato da Regione Lombardia all’interno del bando GIOVANI SMART.

PROGETTI “TEAM TEEN”, terminato a settembre 2023. Finanziato da Regione Lombardia e promosso dal Comune di Varese ha previsto la partecipazione di Baobaba cooperativa come ente partner.

Sono stati attivati supporti in grado di fornire risposte mirate agli specifici bisogni dei minori in particolare dei minori fragili con BES e DSA.

“COMUNITÀ IN GIOCO”, terminato il 13 giugno 2023.

Finanziato da Fondazione Comunitaria del Varesotto, vede Baobab come partner di progetto della capifila Parrocchia Santo Stefano di Tradate. L'obiettivo è stato tornare ad investire sul gioco come motore pulsante e dinamico della vita.

PROGETTI "AURA" 1 e 2, conclusi il 31 Dicembre 2023.

Baobab partecipa alla co-progettazione e co-gestione del progetto "AURA" con il Comune di Varese, volto a sostenere le azioni di prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza di genere.

PROGETTO "Abi-la" e "Abi-la 2", conclusi a dicembre 2023 dove Baobab partecipa al riparto delle risorse per l'attuazione del programma di interventi per il sostegno abitativo, il reinserimento lavorativo e per l'accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza a favore delle donne vittime di violenza. Ente capofila Comune di Busto Arsizio.

Progetti da bandi attivi nel 2024

Nell'anno 2023 la nostra cooperativa ha partecipato a diversi bandi in qualità di capofila o di partner, molti dei quali hanno avuto esito positivo.

Le attività si andranno a sviluppare nell'anno 2024:

Di seguito sono elencati:

"In-vento-RE con te...!", promuovere la creazione di una rete solida e solidale che sostiene i giovani dai 17 ai 25 anni con la promozione del protagonismo giovanile. E' finanziato da Fondazione Comunitaria del Varesotto per l'annualità 2022/24. La progettazione avrà termine a ottobre 2024.

Progetto "Confabulando Ritmica-Mente" *Psicomotricità* inserito nel Piano del Diritto allo studio della programmazione annuale attivata dal Comune di Tradate. La finalità degli interventi gestiti nelle scuole materne esistenti nel Comune di tradate è fornire ai bambini coinvolti (3-6 anni) uno spazio d'espressione, comunicazione e benessere relazionale, dove venga valorizzato con il gioco e la sua funzione evolutiva;

Bando “RESTIAMO INSIEME” Finanziato da Regione Lombardia, vede Baobab partner e fornitore di progetto per la progettazione con l’Ufficio di piano di Tradate e il Comune di Castronno. Le iniziative gestite in parternariato con l’ente pubblico prevedono iniziative rivolte ai minori (6 -13 anni) attivate all’interno dei doposcuola e dei centri invernali che hanno avuto come obiettivo accrescere, promuovere e fornire opportunità di approcciare percorsi integrativi all’ordinaria programmazione educativa come percorsi d’arte, nuove tecnologie e promozione della socialità e del benessere psico-fisico.

FONDO PER L’INCLUSIONE DELLE PERSONE CON DISABILITA’- DGR 7504/2022, presentato dal capofila Ufficio di Piano di Tradate vede Baobab cooperativa sociale partner di progetto insieme ad una rete di soggetti Pubblic e Enti del terzo settore. Attiva percorsi di assistenza alla socializzazione dedicati ai minori di età 0-18 anni fino alla transizione 21 anni e progetti volti a prestare assistenza agli Enti locali, anche associati tra loro, per sostenere l’attività scolastica delle persone con disturbi dello spettro autistico nell’ambito del progetto terapeutico individualizzato e del PEI. Baobab attiva la progettazione all’interno dei SERVIZI EDUCATIVI POMERIDIANI CON EDUCATORE AD PERSONAM e all’interno dei CENTRI ESTIVI CON EDUCATORE AD PERSONAM. E’ finanziato da Regione Lombardia.

Progetto “*Ci prendiamo cura*” sostenuto da Fondazione Cariplo nell’ambito del bando “Attenta-mente” è una co-realizzazione promossa dall’Ufficio di Piano di Tradate, dove Baobab è partner di progetto insieme a diverse realtà del privato sociale del Tradatese. L’annualità di attivazione è 2024/2026.

La finalità è creare una rete interprofessionale per rispondere al meglio ai bisogni di bambini e ragazzi fra i 6 e i 14 anni.

Per dare risposte originali e credibili ai bisogni emergenti dei bambini e dei ragazzi è necessario uscire dallo sguardo, profondo ma parziale, che ciascun servizio, pubblico, del terzo settore o scolastico, può apportare, nella consapevolezza che il disagio e le risposte al disagio possano nascere solo dalla Comunità attivata sinergicamente in maniera integrata e paritaria

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Con Capofila l’Ufficio di Piano di Tradate e in parternariato con Enti del Terzo settore è stata candidata la co-progettazione della MISSIONE 5 “INCLUSIONE E COESIONE” del PNRR alle seguenti linee d’intervento:

- Linea di intervento Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini;
- Linea di intervento Autonomia degli anziani non autosufficienti;
- Linea di intervento Rafforzamento dei servizi sociali a sostegno della domiciliarità

PROGETTI “RISPETTATI” 1 e 2

Rete territoriale istituzionale di Busto Arsizio, Gallarate, Saronno e Somma Lombardo.

Baobab, in qualità di casa rifugio, è soggetto ospitante beneficiario del finanziamento.

Il programma intende rafforzare l'intervento delle reti potenziando la governance territoriale e le inter-connesioni tra partner ed enti del territorio. Comune di Busto Arsizio.

PROGETTO “WHP” Annualità 2023_È attivato da Regione Lombardia e monitorato da ATS Insubria.

Baobab aderisce al programma luoghi di lavoro che promuovono salute RETE WHP LOMBARDIA.

Ha ottenuto il riconoscimento come Azienda che promuove salute annualità 2023.

Il programma “Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia” rientra nelle azioni previste dal Piano Regionale di Prevenzione di Regione Lombardia, in riferimento all'obiettivo di ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle MCNT2. Esso contribuisce ai processi di promozione della salute negli ambienti di lavoro, presidiando specificatamente la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative (scorretta alimentazione, sedentarietà, tabagismo, consumo dannoso di alcool), pertanto, sulla base delle migliori evidenze di efficacia, ha quale obiettivo prioritario promuovere l'adozione nei luoghi di lavoro di pratiche raccomandate al fine di renderli ambienti favorevoli alla adozione competente e consapevole di stili di vita favorevoli alla salute.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Baobab è in possesso della certificazione ISO 9001:2015 che va a comprovare i requisiti standard nel Campo d'Applicazione: ATTIVITÀ SOCIO-EDUCATIVE RIVOLTE A FAMIGLIE CON BAMBINI ED ADOLESCENTI, ASSISTENZA EDUCATIVA A SCUOLA E A DOMICILIO, CENTRI EDUCATIVI POMERIDIANI, CENTRI RICREATIVI ESTIVI, ASILI NIDO, SERVIZI SOCIALI, COUNSELING RIVOLTI A MINORI, ADOLESCENTI E DISABILI. ATTIVITÀ SOCIO-ASSISTENZIALI RIVOLTE A FAMIGLIE CON ANZIANI E DISABILI, PRESSO IL LORO DOMICILIO O ALTROVE. ATTIVITÀ FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE E TUTELA DI MALTRATTAMENTI A DANNO DI MINORI E DONNE. GESTIONE SERVIZI E STRUTTURE DI ACCOGLIENZA PER PERSONE SVANTAGGIATE.

Il progetto dei libri ad Alta Leggibilità di SocialLibri® utilizza per le pagine, una carta non riflettente color avorio, ideale per non stancare la vista che mette in risalto il testo stampato. La carta utilizzata è certificata FSC™ l'acronimo di "Forestal Stewardship Council®" ed è una organizzazione non governativa a carattere internazionale, indipendente e senza fini di lucro che garantisce la gestione e l'uso delle foreste e dei territori forestali in modo e misura tali da mantenere la loro biodiversità, produttività, capacità rigenerativa, vitalità e il loro potenziale per garantire ora e in futuro importanti funzioni ecologiche, economiche e sociali a livello locale, nazionale e globale e che non determini danni ad altri ecosistemi.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	190.022,72 €	93.619,21 €	106.626,37 €
Contributi privati	17.925,28 €	18.697,79 €	41.136,47 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.729.311,08 €	1.531.132,45 €	1.506.842,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	972.927,29 €	982.619,75 €	963.388,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	58.200,00 €	59.950,00 €	16.650,00 €
Totale riserve	425.815,00 €	425.568,00 €	369.581,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	330.486,00 €	-53,00 €	57.718,00 €

Totale Patrimonio netto	814.501,00 €	485.465,00 €	443.950,00 €
-------------------------	--------------	--------------	--------------

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	330.486,00 €	-53,00 €	57.718,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	48.629,00 €	0,00 €	48.571,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori	58.200,00 €	56.200,00 €	16.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	4.250,00 €	3.750,00 €	650,00 €

Valore della produzione:

BILANCIO CEE	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.973.186,00 €	€ 2.626.069,00 €	2.627.201,00€

Costo del lavoro e calcolo della mutualità:

BILANCIO CEE	2023
A.1 Costi del personale soci	€ 1.184.222,00
A.2 Costi del lavoro autonomo soci	€ 1.054,00
TOTALE A	€ 1.185.276,00
B.1 Costi del personale non soci	€ 943.949,00
B.2 Costi del lavoro autonomo non soci	€ 14.260,00
TOTALE B	€ 958.209,00
C Totale costo del lavoro	2.143.485,00

Percentuale di prevalenza	55,297 %
---------------------------	----------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	269.322,04 €	55.645,80 €	324.967,84 €
Servizi educativi	1.480.676,58 €	812.723,34 €	2.293.399,92 €
Servizi sanitari	0,00 €	32.362,26 €	32.362,26 €
Altri servizi	42.312,46 €	72.195,89 €	114.508,35 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.792.311,08 €
Incidenza fonti private	972.927,29 €

Descrizione dell'impatto sulla comunità:

Ad oggi i canali Social di Baobab hanno rispettivamente i seguenti followers:

Baobab: Facebook 1925 | Instagram 895

SociaLibri: Facebook 394 | Instagram 673

Kairós: Facebook 442

Meta: Facebook 33

Con una copertura media di:

Baobab: 3225

SociaLibri: 446

Kairós: 350

Meta: 30

Cooperazione: Siamo presenti negli organismi della cooperazione sociale allo scopo di contribuire al potenziamento delle iniziative sul territorio.

Partecipazione: l'azione della Cooperativa è interna alla comunità, pertanto concorriamo alla soluzione di problemi sociali che interessano il territorio

Formazione: la crescita è il frutto di continua formazione del Personale. La formazione abbraccia gli aspetti organizzativi, gestionali, sicurezza e acquisizione di competenze educative, comunicative, relazionali.

Implementazione progressiva: ci adoperiamo per far crescere costantemente sia il numero di dipendenti e collaboratori in funzione del numero di utenti nei servizi. Per questo siamo impegnati ad ampliare costantemente la nostra progettazione sul territorio.

Sostenibilità economica: per mantenere la sostenibilità economica partecipiamo ad appalti pubblici, inoltre supportiamo la sfera dei privati.

Promozione: e' finalizzato a far conoscere i nostri servizi socio-sanitarie e socio-assistenziali e socio-educativi sul territorio. Divulghiamo il nostro agire tramite il nostro sito ed i social network.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019. "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

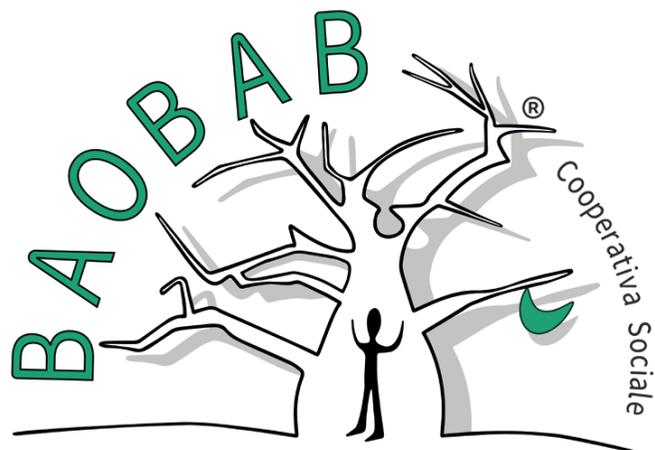
b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

La relazione della Società di Revisione Indipendente RE. & VI. S.r.l. ai sensi dell'Art. 14 del D.LGS. 27 Gennaio 2010 n.39, è stata redatta in Como in data 6 aprile 2024.



Baobab Cooperativa Sociale

Via Zara, 12 | 21049 Tradate (VA)
C.F./P.I. e Registro Imprese Varese 02840030122
R.E.A. Varese 294069
Albo Nazionale Cooperative A153329
baobab.tradate@pec.confcooperative.it
info@cooperativabaobab.it
centralino 0331/811858

